

1. ชื่อโครงการ พัฒนาศักยภาพครูและบุคลากรทางการศึกษา
2. ชื่อกิจกรรม 1. สร้างขวัญ กำลังใจและยกย่องเชิดชูเกียรติ
2. พัฒนาครูด้านวิชาการ
3. พัฒนาคุณธรรม จริยธรรม
4. ศึกษาดูงาน
5. จัดวิทยากรเชี่ยวชาญพิเศษ
3. ระยะเวลาดำเนิน/โครงการ มี.ค. 61 - มี.ค. 62
4. ผู้รับผิดชอบงาน/โครงการ นางภัทริยา ชาวตร
5. หลักการ

ครูและบุคลากรทางการศึกษาถือเป็นหัวใจสำคัญของการพัฒนาการศึกษา เป็นผู้ที่ให้การส่งเสริม สนับสนุนและจัดการเรียนรู้ให้กับผู้เรียน เพื่อให้บรรลุตามวิสัยทัศน์ พันธกิจและเป้าประสงค์ของสถานศึกษา ครูและบุคลากรทางการศึกษาจำเป็นต้องหมั่นฝึกฝนและพัฒนาตนเองอยู่เสมอ มีการแสวงหาความรู้และ เทคนิควิธีการใหม่ ๆ อีกทั้งต้องเพิ่มพูนประสบการณ์ในการเรียนรู้ จากแหล่งเรียนรู้ต่าง ๆ ทั้งในและนอก สถานศึกษา เพื่อให้รู้เท่าทันกับกระแสโลกาภิวัตน์ที่มีการเปลี่ยนแปลงอยู่ตลอดเวลา ประกอบกับสถานศึกษา ต้องมีการเตรียมความพร้อมครูและบุคลากรทางการศึกษาให้มีคุณภาพสู่มาตรฐานสากล

โครงการนี้จึงเป็นการเสริมสร้างให้ครูและบุคลากรทางการศึกษาได้รับการพัฒนาในวิชาชีพ อีกทั้งเป็นการสร้างขวัญ กำลังใจ ความสามัคคี ความสัมพันธ์อันดี ความเป็นเอกภาพขององค์กรและสามารถนำความรู้และ ประสบการณ์ที่ได้มาใช้ให้เกิดประโยชน์ต่อวิชาชีพ องค์กร และงานราชการสืบต่อไป

6. วัตถุประสงค์โครงการ

- 6.1 เพื่อสร้างขวัญกำลังใจ ความสามัคคี และความสัมพันธ์อันดีต่อกันของบุคลากร
- 6.2 เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติให้กับครูที่มีผลการปฏิบัติงานดีเด่น และเพื่อให้เป็นแบบอย่างที่ดีแก่ครู ในโรงเรียน
- 6.3 เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรพัฒนาตนเองทั้งในด้านการปฏิบัติงานและด้านคุณธรรมจริยธรรม อย่างต่อเนื่องและเป็นระบบ
- 6.4 เพื่อเป็นการส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร สามารถนำความรู้ที่ได้จากการอบรม สัมมนา และศึกษา ดูงาน มาใช้ให้เกิดความก้าวหน้าในวิชาชีพ
- 6.5 เพื่อนำวิทยากรที่มีความเชี่ยวชาญพิเศษมาปฏิบัติงานสอนเฉพาะด้าน

7. เป้าหมาย

7.1 เป้าหมายเชิงปริมาณ

- (1) ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ร้อยละ 90 มีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ในระดับดีขึ้น และมีความสามัคคี ความสัมพันธ์อันดีต่อกัน
- (2) ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ร้อยละ 80 มีผลการปฏิบัติงาน ในระดับดีเด่น
- (3) ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ร้อยละ 90 ได้เข้ารับการอบรม สัมมนาและ ศึกษาดูงาน อย่างน้อย 50 ชั่วโมงต่อปี

7.2 เป้าหมายเชิงคุณภาพ

- (1) ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา มีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ในระดับ ดีขึ้นไป และมีความสามัคคี ความสัมพันธ์อันดีต่อกัน
- (2) ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา มีผลการปฏิบัติงาน ในระดับดีเด่น

(3) ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ได้เข้ารับการอบรม สัมมนาและศึกษาดูงาน อย่างน้อย 50 ชั่วโมงต่อปี

8. วิธีการดำเนินงาน (PDCA)

ที่	กิจกรรม/ขั้นตอนการดำเนินงาน	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
1	Plan - ประชุมวางแผนการดำเนินงาน ขออนุมัติโครงการ และกำหนดหน้าที่รับผิดชอบ - จัดหาทรัพยากรในการดำเนินงาน	มี.ค. 61 พ.ค. 61	กลุ่มบริหารงานบุคคล
2	Do - ดำเนินกิจกรรมในโครงการ กิจกรรมที่ 1 สร้างขวัญ กำลังใจและยกย่องเชิดชูเกียรติ กิจกรรมที่ 2 พัฒนาครูด้านวิชาการ กิจกรรมที่ 3 พัฒนาคูณธรรมจริยธรรม กิจกรรมที่ 4 ศึกษาดูงาน กิจกรรมที่ 5 จัดวิทยากรเชี่ยวชาญพิเศษ	พ.ค. 61 - มี.ค.62 พ.ค. 61 - มี.ค.62 พ.ค. 61 - มี.ค.62 ต.ค.61 - มี.ค.62 พ.ค. 61 - มี.ค.62	กลุ่มบริหารงานบุคคล
3	Check - กำกับ ติดตาม ตรวจสอบการดำเนินงาน	มี.ค.62	กลุ่มบริหารงานบุคคล
4	Action - ประเมินผลและรายงานผลการดำเนินงาน	มี.ค.62	นางภัทรียา ชาวตร

9. งบประมาณ

9.1 งบประมาณจำนวน 216,800 บาท จากแหล่งงบประมาณ ดังนี้

(✓) เงินอุดหนุนค่าจัดการเรียนการสอน

จำนวน 116,800 บาท

(✓) เงินอื่น ๆ

จำนวน 100,000 บาท

9.2 รายละเอียดการใช้งบประมาณ

กิจกรรม	งบประมาณ
กิจกรรมที่ 1 : สร้างขวัญ กำลังใจและยกย่องเชิดชูเกียรติ	41,200 บาท
กิจกรรมที่ 2 : พัฒนาครูด้านวิชาการ	17,600 บาท
กิจกรรมที่ 3 : พัฒนาคูณธรรม จริยธรรม	10,000 บาท
กิจกรรมที่ 4 : ศึกษาดูงาน	100,000 บาท
กิจกรรมที่ 5 : จัดวิทยากรเชี่ยวชาญพิเศษ	48,000 บาท

10. การประเมินผลโครงการ

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	วิธีการประเมิน	เครื่องมือ
1. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ร้อยละ 90 มีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ในระดับดีขึ้น และมีความสามัคคี ความสัมพันธ์อันดีต่อกัน	ร้อยละ 90	1. สอบถามความพึงพอใจของผู้ร่วมกิจกรรม	1. แบบสอบถามความพึงพอใจของผู้ร่วมกิจกรรม
2. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ร้อยละ 80 มีผลการปฏิบัติงาน ในระดับดีเด่น	ร้อยละ 80	2. ประเมินผลการปฏิบัติงาน	2. แบบประเมินผลการปฏิบัติงาน
3. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ร้อยละ 90 ได้เข้ารับการอบรม สัมมนา และศึกษาดูงาน อย่างน้อย 50 ชั่วโมงต่อปี	ร้อยละ 90	3. สสำรวจการเข้ารับการอบรม สัมมนา ศึกษาดูงาน	3. แบบสำรวจการเข้ารับการอบรม สัมมนา ศึกษาดูงาน

10. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

- 10.1 ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา มีขวัญและกำลังใจที่ดี มีความรัก สามัคคี มีความสัมพันธ์อันดีต่อกัน
- 10.2 ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่มีผลการปฏิบัติงานดีเด่นหรือได้รับการเลื่อนวิทยฐานะ ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติและเป็นแบบอย่างที่ดีแก่บุคลากรในโรงเรียน
- 10.3 ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ได้พัฒนาตนเองด้านวิชาการ
- 10.4 ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สามารถนำความรู้ที่ได้จากการอบรม สัมมนา ศึกษาดูงาน มาพัฒนาการจัดกิจกรรมการเรียนการสอน เพื่อให้เกิดความก้าวหน้าในวิชาชีพ
- 10.5 โรงเรียนมีผลงานและมีชื่อเสียงทางด้านวิชาการเป็นที่ยอมรับของสังคมและชุมชน
- 10.6 โรงเรียนมีข้อมูลสารสนเทศเพื่อการประกันคุณภาพภายในด้านการจัดการศึกษา

ลงชื่อ.....ผู้เสนอโครงการ
(นางภัทรียา ชาวตร)
ครู

ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติโครงการ
(นายบุญเทพ พิศวง)
ผู้อำนวยการโรงเรียนเชียงแสนวิทยาคม

รายละเอียดการดำเนินงานกิจกรรมที่ 1

ชื่อกิจกรรม สร้างขวัญ กำลังใจและยกย่องเชิดชูเกียรติ

ผู้รับผิดชอบ กลุ่มบริหารงานบุคคล

วัตถุประสงค์

1. เพื่อสร้างขวัญกำลังใจ ความสามัคคี และความสัมพันธ์อันดีต่อกันของบุคลากร
2. เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติให้กับครูที่มีผลการปฏิบัติงานดีเด่น และเพื่อให้เป็นแบบอย่างที่ดีแก่ครูใน

โรงเรียน

กลุ่มเป้าหมาย

ครูและบุคลากรโรงเรียนเชียงแสนวิทยาคม

ขั้นตอนการดำเนินงาน (พิจารณาตามวงจรคุณภาพ PDCA)

ที่	กิจกรรม/ขั้นตอนการดำเนินงาน	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
1	วางแผนการดำเนินงาน แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงาน	มี.ค.61	กลุ่มบริหารงานบุคคล
2	ดำเนินการตามแผนที่วางไว้	พ.ค.61- มี.ค.62	
3	ประเมินผลการดำเนินงาน	มี.ค.62	
4	นำผลการประเมินไปปรับปรุงพัฒนาในครั้งต่อไป	มี.ค.62	

งบประมาณ จำนวน 50,000 บาท

ระดับความสำเร็จ

ตัวชี้วัด	วิธีการประเมิน	เครื่องมือที่ใช้
ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ร้อยละ 90 มีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ ในระดับดีขึ้น และมีความสามัคคี ความสัมพันธ์อันดีต่อกัน	สอบถามความพึงพอใจของผู้ร่วมกิจกรรม	แบบสอบถามความพึงพอใจของผู้ร่วมกิจกรรม

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

1. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา มีขวัญและกำลังใจที่ดี มีความรัก สามัคคี มีความสัมพันธ์อันดีต่อกัน
2. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่มีผลการปฏิบัติงานดีเด่นหรือได้รับการเลื่อนวิทยฐานะ ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติและเป็นแบบอย่างที่ดีแก่บุคลากรในโรงเรียน

ลงชื่อ.....ผู้รับผิดชอบ
(นางสาวพริ้มเพรา พฤษมาศ)
ครู

รายละเอียดการใช้งบประมาณ
กิจกรรมที่ 1 : สร้างขวัญ กำลังใจและยกย่องเชิดชูเกียรติ

ที่	รายการ	จำนวน หน่วย	ราคา ต่อ หน่วย	จำนวนเงินที่ใช้ (บาท)		รวม (บาท)	หมายเหตุ
				ภาคเรียนที่ 1	ภาคเรียน ที่ 2		
1	ค่าช่อดอกไม้	10 ช่อ	500	2,500	2,500	5,000	
2	ค่าของที่ระลึก/ของขวัญ	10 ชิ้น	500	2,500	2,500	5,000	
3	ค่าเกียรติบัตรพร้อมกรอบ	10 คน	120		1,200	1,200	
4	ค่าอาหารจัดงานเลี้ยงส่งท้าย ปีเก่าต้อนรับปีใหม่			-	30,000	30,000	
รวม (สี่หมื่นหนึ่งพันสองร้อยบาทถ้วน)				5,000	36,200	41,200	

รายละเอียดการดำเนินงานกิจกรรมที่ 2

ชื่อกิจกรรม พัฒนาครูด้านวิชาการ

ผู้รับผิดชอบ กลุ่มบริหารงานบุคคล

วัตถุประสงค์

เพื่อให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ได้พัฒนาตนเองด้านวิชาการ

กลุ่มเป้าหมาย

ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา โรงเรียนเชียงแสนวิทยาคม

ขั้นตอนการดำเนินงาน (พิจารณาตามวงจรคุณภาพ PDCA)

ที่	กิจกรรม/ขั้นตอนการดำเนินงาน	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
1	วางแผนการดำเนินงาน แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงาน	มี.ค. 61	กลุ่มบริหารงานบุคคล
2	ดำเนินการตามแผนที่วางไว้	พ.ค.61- มี.ค.62	
3	ประเมินผลการดำเนินงาน	มี.ค.62	
4	นำผลการประเมินไปปรับปรุงพัฒนาในครั้งต่อไป	มี.ค.62	

งบประมาณ จำนวน 40,000 บาท

ระดับความสำเร็จ

ตัวชี้วัด	วิธีการประเมิน	เครื่องมือที่ใช้
ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ร้อยละ 90 ได้เข้ารับการอบรม พัฒนาทางวิชาการ	สำรวจการเข้ารับการอบรม	แบบสำรวจการเข้ารับการอบรม

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ได้พัฒนาตนเองด้านวิชาการ

ลงชื่อ.....ผู้รับผิดชอบ

(นางภัทรียา ชาวตร)

ครู

รายละเอียดการใช้งบประมาณ
กิจกรรมที่ 2 : พัฒนาครูด้านวิชาการ

ที่	รายการ	จำนวน หน่วย	ราคา ต่อ หน่วย	จำนวนเงินที่ใช้ (บาท)		รวม (บาท)	หมายเหตุ
				ภาคเรียน ที่ 1	ภาคเรียน ที่ 2		
1	ค่าเอกสารประกอบการสัมมนา	65	20	-	1,300	1,300	
2	ค่าอาหารกลางวันและอาหารว่าง (2 วัน)	65	200	-	13,000	13,000	
3	ค่าตอบแทนวิทยากร			-	2,500	2,500	
4	ค่าของที่ระลึก			-	800	800	
รวม (หนึ่งหมื่นเจ็ดพันหกร้อยบาทถ้วน)					17,600	17,600	

รายละเอียดการดำเนินกิจกรรมที่ 3

ชื่อกิจกรรม พัฒนาคุณธรรม จริยธรรม

ผู้รับผิดชอบ กลุ่มบริหารงานบุคคล

วัตถุประสงค์

เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรพัฒนาตนเองทั้งในด้านการปฏิบัติงานและด้านคุณธรรมจริยธรรม
อย่างต่อเนื่องและเป็นระบบ

กลุ่มเป้าหมาย

ครูและบุคลากร โรงเรียนเชียงแสนวิทยาคม

ขั้นตอนการดำเนินงาน (พิจารณาตามวงจรคุณภาพ PDCA)

ที่	กิจกรรม/ขั้นตอนการดำเนินงาน	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
1	วางแผนการดำเนินงาน แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงาน	มี.ค. 61	กลุ่มบริหารงานบุคคล
2	ดำเนินการตามแผนที่วางไว้	พ.ค.61- มี.ค.62	
3	ประเมินผลการดำเนินงาน	มี.ค.62	
4	นำผลการประเมินไปปรับปรุงพัฒนาในครั้งต่อไป	มี.ค.62	

งบประมาณ จำนวน 10,000 บาท

ระดับความสำเร็จ

ตัวชี้วัด	วิธีการประเมิน	เครื่องมือที่ใช้
ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ร้อยละ 90 ได้เข้ารับการอบรมพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม	สำรวจการเข้ารับการอบรม	แบบสำรวจการเข้ารับการอบรม

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา มีคุณธรรม จริยธรรม สามารถปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี

ลงชื่อ.....ผู้รับผิดชอบ

(นางภัทริยา ชาวดร)

ครู

รายละเอียดการใช้งบประมาณ
กิจกรรมที่ 3 : พัฒนาคุณธรรม จริยธรรม

ที่	รายการ	จำนวน หน่วย	ราคา ต่อ หน่วย	จำนวนเงินที่ใช้ (บาท)		รวม (บาท)	หมายเหตุ	
				ภาคเรียน ที่ 1	ภาคเรียน ที่ 2			
1	ค่าเอกสารประกอบการสัมมนา	65	20		1,300	1,300		
2	ค่าอาหารกลางวันและอาหารว่าง (1 วัน)	65	100		6,500	6,500		
3	ค่าตอบแทนวิทยากร	1	1,500		1,500	1,500		
4	ค่าของที่ระลึก	1	700		700	700		
รวม (หนึ่งหมื่นบาทถ้วน)						10,000	10,000	

รายละเอียดการดำเนินกิจกรรมที่ 4

ชื่อกิจกรรม ศึกษาดูงาน
ผู้รับผิดชอบ กลุ่มบริหารงานบุคคล
วัตถุประสงค์

เพื่อเป็นการส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร สามารถนำความรู้ที่ได้จากการอบรม สัมมนา และศึกษาดูงาน มาใช้เพื่อให้เกิดความก้าวหน้าในวิชาชีพ

กลุ่มเป้าหมาย

ครูและบุคลากร โรงเรียนเชียงแสนวิทยาคม

ขั้นตอนการดำเนินงาน (พิจารณาตามวงจรคุณภาพ PDCA)

ที่	กิจกรรม/ขั้นตอนการดำเนินงาน	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
1	วางแผนการดำเนินงาน แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงาน	มี.ค. 61	กลุ่มบริหารงานบุคคล
2	ดำเนินการตามแผนที่วางไว้	ต.ค.61 –มี.ค.62	
3	ประเมินผลการดำเนินงาน	มี.ค.62	
4	นำผลการประเมินไปปรับปรุงพัฒนาในครั้งต่อไป	มี.ค.62	

งบประมาณ จำนวน 100,000 บาท

ระดับความสำเร็จ

ตัวชี้วัด	วิธีการประเมิน	เครื่องมือที่ใช้
ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ร้อยละ 90 ได้เข้ารับการอบรม สัมมนา และศึกษาดูงาน อย่างน้อย 50 ชั่วโมงต่อปี	สำรวจการเข้ารับการอบรม สัมมนา ศึกษาดูงาน	แบบสำรวจการเข้ารับการอบรม สัมมนา ศึกษาดูงาน

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สามารถนำความรู้ที่ได้จากการอบรม สัมมนา ศึกษาดูงาน มาพัฒนาการจัดกิจกรรมการเรียนการสอน เพื่อให้เกิดความก้าวหน้าในวิชาชีพ

ลงชื่อ.....ผู้รับผิดชอบ

(นางภัทรียา ชาวตร)

ครู

รายละเอียดการใช้งบประมาณ
กิจกรรมที่ 4 : ศึกษาดูงาน

ที่	รายการ	จำนวน หน่วย	ราคา ต่อ หน่วย	จำนวนเงินที่ใช้ (บาท)		รวม (บาท)	หมายเหตุ
				ภาคเรียนที่ 1	ภาคเรียน ที่ 2		
1	ค่าพาหนะ (3 วัน)	1 คัน	16,000	-	48,000	48,000	
2	ค่าของที่ระลึก	2 ชุด	2,000	-	4,000	4,000	
3	ค่าที่พัก (2 คืน)	50 คน	350	-	35,000	35,000	
4	ค่าอาหาร	50 คน	260	-	13,000	13,000	
รวม (หนึ่งแสนบาทถ้วน)						100,000	

รายละเอียดการดำเนินกิจกรรมที่ 5

ชื่อกิจกรรม จ้างวิทยากรเชี่ยวชาญพิเศษ

ผู้รับผิดชอบ กลุ่มบริหารงานบุคคล

วัตถุประสงค์

เพื่อนำวิทยากรที่มีความเชี่ยวชาญพิเศษมาปฏิบัติงานสอนเฉพาะด้าน

กลุ่มเป้าหมาย

วิทยากรที่มีความเชี่ยวชาญพิเศษเฉพาะด้าน 1 คน

ขั้นตอนการดำเนินงาน (พิจารณาตามวงจรคุณภาพ PDCA)

ที่	กิจกรรม/ขั้นตอนการดำเนินงาน	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
1	วางแผนการดำเนินงาน	มี.ค. 61	กลุ่มบริหารงานบุคคล
2	ดำเนินการตามแผนที่วางไว้	พ.ค.61 –มี.ค62	
3	ประเมินผลการดำเนินงาน	มี.ค 62	
4	นำผลการประเมินไปปรับปรุงพัฒนาในครั้งต่อไป	มี.ค 62	

งบประมาณ จำนวน 48,000 บาท

ระดับความสำเร็จ

ตัวชี้วัด	วิธีการประเมิน	เครื่องมือที่ใช้
นักเรียนโรงเรียนเชียงแสนวิทยาคม ร้อยละ 90 มีความพึงพอใจต่อการสอนของวิทยากรที่มีความเชี่ยวชาญพิเศษ ในระดับมากขึ้นไป	สำรวจความพึงพอใจต่อการสอนของวิทยากรที่มีความเชี่ยวชาญพิเศษ	แบบสำรวจความพึงพอใจต่อการสอนของวิทยากรที่มีความเชี่ยวชาญพิเศษ

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

1. นักเรียนโรงเรียนเชียงแสนวิทยาคม ได้รับความรู้จากวิทยากรที่มีความเชี่ยวชาญพิเศษ
2. โรงเรียนเชียงแสนวิทยาคม มีวิทยากรที่มีความเชี่ยวชาญพิเศษมาปฏิบัติงานสอนเฉพาะด้าน

ลงชื่อ.....ผู้รับผิดชอบ

(นางภทรียา ชาวดร)

ครู

รายละเอียดการใช้งบประมาณ
กิจกรรมที่ 5 : จ้างวิทยากรเชี่ยวชาญพิเศษ

ที่	รายการ	จำนวน หน่วย	ราคา ต่อ หน่วย	จำนวนเงินที่ใช้ (บาท)		รวม (บาท)	หมายเหตุ
				ภาคเรียนที่ 1	ภาคเรียน ที่ 2		
1	ค่าจ้างวิทยากรเชี่ยวชาญพิเศษ	1 คน	48,000	24,000	24,000	48,000	
รวม (สี่หมื่นแปดพันบาทถ้วน)				24,000	24,000	48,000	