



ประกาศโรงเรียนเชียงใหม่วิทยาคม
เรื่อง นโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

โรงเรียนเชียงใหม่วิทยาคม ได้ตระหนักถึงความสำคัญในการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร ค่านิยม และแนวทางที่เหมาะสมให้บุคลากรได้ยึดถือปฏิบัติเกี่ยวกับการให้หรือรับของขวัญ หรือของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อป้องกันการกระทำอันมีผลต่อการใช้อำนาจในการเอื้อประโยชน์ต่อตนเองหรือผู้อื่น ซึ่งเป็นไปตามนโยบายของรัฐบาล ตามแผนปฏิรูปของประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

เพื่อเป็นการแสดงเจตนาธรรมในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ รวมถึงเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และความซื่อสัตย์สุจริตในการปฏิบัติงาน อันส่งผลให้เกิดความโปร่งใสในการดำเนินงาน ตามหลักธรรมาภิบาลที่ดี จึงขอประกาศว่า โรงเรียนเชียงใหม่วิทยาคม เป็นหน่วยงานที่บุคลากรทุกคนไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดในการการปฏิบัติหน้าที่ ทั้งในก่อน ขณะ และหลังปฏิบัติหน้าที่เพื่อหลีกเลี่ยงการกระทำอันอาจมีผลต่อดุลพินิจ หรือการตัดสินใจในการปฏิบัติหน้าที่ ซึ่งนำไปสู่การเลือกปฏิบัติหรือก่อให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อน โดยผู้บริหารและผู้บังคับบัญชาทุกระดับจะปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี พร้อมทั้ง กำกับ ดูแลบุคลากรในสังกัดให้ปฏิบัติอย่างถูกต้อง และปฏิบัติตามมาตรการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบอย่างเคร่งครัด

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน และถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด

ประกาศ ณ วันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๖

(นายกุลศล มีปัญญา)

ผู้อำนวยการโรงเรียนเชียงใหม่วิทยาคม



ประกาศโรงเรียนเชียงใหม่ศึกษาศาสตร์

เรื่อง เจตจำนงสุจริตในการบริหารงานโรงเรียนเชียงใหม่ศึกษาศาสตร์

โรงเรียนเชียงใหม่ศึกษาศาสตร์ให้ความสำคัญกับการบริหารงานด้วยคุณธรรมและความโปร่งใส ตามนโยบาย ในการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาล และการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในทางภาครัฐตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๒ ประมวลจริยธรรม เกี่ยวกับการ ปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนของข้าราชการในโรงเรียนเชียงใหม่ศึกษาศาสตร์ และตาม คู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) และสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ (สำนักงาน ป.ป.ท.)

โรงเรียนเชียงใหม่ศึกษาศาสตร์ได้ศึกษาและจัดทำแผนพัฒนาการปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ ประจำปี ๒๕๖๖-๒๕๗๐ (ระยะ ๕ ปี) ซึ่งครอบคลุมด้านความโปร่งใส ด้านความ พร้อมรับผิด ด้านความปลอดภัยจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน ด้านวัฒนธรรมคุณธรรม ในองค์กร ด้าน คุณธรรมการทำงานในหน่วยงานและด้านการสื่อสารในหน่วยงาน และเชื่อมั่นว่าความประพฤติของข้าราชการ และบุคลากรทุกคนในสังกัดจะต้องตอบสนองต่อความต้องการของสังคม เป็นที่เชื่อถือไว้วางใจของประชาชน และคาดหวังว่าข้าราชการทุกคนจะประพฤติตนอย่างสมเกียรติในขณะปฏิบัติหน้าที่ตามความรับผิดชอบ ของตนเพื่อให้พิจารณาปรับปรุงพฤติกรรมตนเองให้เหมาะสม

ข้าพเจ้า ขอแสดงความเจตจำนง ต่อเพื่อนข้าราชการทุกคนว่า ข้าพเจ้าจะปฏิบัติหน้าที่ในด้านการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐด้วยสำนึกและตระหนักในความรับผิดชอบที่มีอยู่ จะตั้งใจปฏิบัติ หน้าที่โดยเต็มสติปัญญาความสามารถด้วยความสุจริตเที่ยงตรง มีความมุ่งมั่นในการบริหารงาน ให้สำเร็จตาม พันธกิจของโรงเรียนเชียงใหม่ศึกษาศาสตร์อย่างมีธรรมาภิบาล และยืนหยัดต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ ทั้งนี้เพื่อ ประโยชน์สูงสุดของประชาชน และรวมใจทำดีเพื่อพ่อหลวงของเรา

ในนามผู้บริหารของโรงเรียนเชียงใหม่ศึกษาศาสตร์ ขอประกาศเจตนารมณ์ว่า จะบริหารงานด้วย ความซื่อสัตย์สุจริตตามหลักธรรมาภิบาล อย่างโปร่งใส ตรวจสอบได้ พร้อมรับผิดชอบเพื่อสร้างความเชื่อมั่นแก่ สังคมว่า โรงเรียนเชียงใหม่ศึกษาศาสตร์เจตจำนงต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันทุกรูปแบบและจะยึดมั่นทำให้ โรงเรียนเชียงใหม่ศึกษาศาสตร์เป็นส่วนราชการสีขาวอย่างยั่งยืน โดยจะดำเนินการดังนี้

๑. ปฏิบัติงานทุกชั้นตอนตามกฎหมาย ระเบียบ และข้อบังคับอย่างครบถ้วน คร่งครัด ตลอดจน ส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติงานตามกฎหมาย ระเบียบ และข้อบังคับที่กำหนด

๒. ปลูกฝังและสร้างความตระหนักรู้ ค่านิยมในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน รู้จักแยกแยะ ประโยชน์ส่วนตนกับประโยชน์ส่วนรวมให้ได้ เพื่อปลูกฝังจิตสำนึกในด้านคุณธรรมและป้องกันการทุจริต คอร์รัปชัน ในหน่วยงาน รวมถึงมีการถ่วงดุลภายในที่เข้มแข็ง มีประสิทธิภาพ ซึ่งจะทำให้บุคลากรในโรงเรียน เชียงใหม่ศึกษาศาสตร์ตระหนักถึงผลร้าย ภัยของการทุจริตคอร์รัปชันต่อส่วนราชการและประเทศชาติ เพื่อให้เกิด วัฒนธรรมการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน

๓. ไม่ยอมรับพฤติกรรมกรรมการทุจริตคอร์รัปชัน และไม่ทนต่อการทุจริตที่ก่อให้เกิดการลงโทษทางสังคม (Social Sanction) อันจะส่งผลให้บุคลากรในโรงเรียนเชียงแสนวิทยาคม เขต เกิดความละอายหรือความกลัวที่จะกระทำการทุจริตคอร์รัปชัน

๔. ปลุกฝังจิตสำนึกให้ผู้เรียนของโรงเรียนเชียงแสนวิทยาคม ตระหนักถึงผลร้าย และต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน

๕. แนวทางการดำเนินการและกิจกรรมความร่วมมือ

๕.๑ ประสานงานและให้ความร่วมมือหน่วยงานต่าง ๆ ในการดำเนินงานขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)

๕.๒ ประสานความร่วมมือเป็นเครือข่ายป้องกันและปราบปรามการทุจริตในโรงเรียนเชียงแสนวิทยาคมและสถานศึกษาในสังกัด จัดทำช่องทางการสื่อสาร เผยแพร่ และประชาสัมพันธ์เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานในฐานะเครือข่ายความร่วมมือป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๕.๓ ร่วมกันดำเนินการศึกษาวิจัยรวบรวมองค์ความรู้ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๕.๔ ให้ความรู้เกี่ยวกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) โดยเฉพาะแนวทางการส่งเสริมด้านคุณธรรม จริยธรรม การเฝ้าระวังและการตรวจสอบ เพื่อต่อต้านการทุจริต แก่บุคลากรทางการศึกษา เพื่อสร้างความรู้ ความเข้าใจและการมีส่วนร่วมในการเผยแพร่รณรงค์ให้เยาวชน ผู้ปกครอง และประชาชนทั่วไปเข้ามามีส่วนร่วมในการจัดกิจกรรมต่อต้านการทุจริต และมีส่วนร่วมเป็นเครือข่ายป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๕.๕ ให้คำปรึกษา เสนอแนะแนวทาง รวมถึงการติดตามและประเมินผลการดำเนินงาน ความร่วมมือดังกล่าว

๕.๖ ปลุกจิตสำนึกของบุคลากรในการปฏิบัติงานด้านความมีคุณธรรม จริยธรรม ดำรงชีวิตตาม หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

๕.๗ ร่วมกันดำเนินการอื่นใดในด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตทุกรูปแบบ อย่างเต็มกำลังความสามารถ

จึงประกาศให้ทราบทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๐ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๗



(นายกุลศล มีปัญญา)

ผู้อำนวยการโรงเรียนเชียงแสนวิทยาคม



The Announcement of Chiang Saen Wittayakom School

Titled "Intention on Integrity in the Administration of Chiang Saen Wittayakom School"

Chiang Saen Wittayakom School pays attention to the importance of the ethical and transparent management in accordance with regarding the promotion of the national management with good governance along with the prevention of corruption in the government sector based on the ethical concerns according to the performance standard of Chiang Saen Wittayakom School as well as the manual of integrity and transparency assessment (ITA) of the state agencies of the Office of the National Counter Corruption Commission and the Office of Public Sector Anti-Corruption Commission.

Chiang Saen Wittayakom School realized and implemented the practical 3 plan (2022-2024) on the prevention and suppression of corruption in the governmental organization covering the issues on transparency, readiness for wrongdoing acceptance, and corruption-free performances, the organizational ethics and morality, ethics and morality of agency and the internal communications to ensure the behaviors of all officials and personnel under Chiang Saen Wittayakom School. This is going to meet the needs of society and to become trustful agency for the people in society and to expect that all officials concerned in Chiang Saen Wittayakom School will behave themselves with reputation of their performances based on their responsibilities compared to the standard performance in order to take into consideration to improve their further performances.

I, as the director of Chiang Saen Wittayakom School, intend to promote and support all officials and personnel under Chiang Saen Wittayakom School to perform their tasks with morality and transparency toward efficiency and effectiveness to be ready to maintain the state benefits along with justice of the Thai people with quality and equality.

I would like to confer my intention to my colleagues on prevention and suppression of corruption in the state sector with consciousness and awareness of the existing responsibilities, to perform my tasks with the utmost knowledge and intellectual under the principles of good governance to reach the mission of Chiang Saen Wittayakom School and maintain them to be the benefit of the Thai people and collectively to do good deeds in remembrance of our beloved king, King Rama IX.

On behalf of all administrators of Chiang Saen Wittayakom School, I would like to announce that we will manage education with integrity based on the principles of transparent good governance that can be checked and I am ready to responsible for the creation of the social creed that Chiang Saen Wittayakom School has a strong intention to encounter all types of corruption and will stick on the making of Chiang Saen Wittayakom School become the sustainable white government agency through the following performances:

1. To perform every stage in accordance with law, regulations and rules completely, strictly and help promote the personnel concerned to perform under law, regulations and rules assigned.

2. To cultivate and crate awareness, values on the counteraction against corruption to know how to operate between personal advantages and general benefit, to cultivate awareness on morality as well as the strong internal checks and balances and efficiency in order to make the personnel in the office become aware of the disadvantages of corruption toward the state agency and the nation in order to create the culture if anti-corruption.

3. To reject the behaviors of corruption and the feeling of being able to stand corruption itself by using the means of the social sanction to affect those personnel concerned under Chiang Saen Wittayakom School to become embarrassed or make them even fear to perform corruption.

4. To cultivate awareness for the learners in the educational institutes/schools under Chiang Saen Wittayakom School to be aware of damages caused by corruption and to encounter corruption.

5. To guideline of the implementation and cooperative activities.

5.1 To coordinate and provide cooperation in organizing the drive of the national strategies regarding the prevention and misbehavior of corruption in Stage 2 (2023 - 2027)

5.2 To coordinate and provide cooperation in order to let every agency under Chiang Saen Wittayakom School cooperate as the network in preventing and suppressing corruption and all agency under Chiang Saen Wittayakom School must organize the communication, publishing and public relation to promote preventing and suppressing corruption network.

5.3 To cooperate the investigation and doing research, collection of bodies of knowledge upon the prevention and suppression of corruption.

5.4 To collectively organize knowledge o the national strategies concerning the prevention and suppression of corruption in Stage 2 (2023-2027) on the guidelines on the promotion of morality, ethics for the school administrators, teachers and educational personnel under Chiang Saen Wittayakom School who take part in the implementation of educational management at all levels together with the cooperation to obtain knowledge and understanding as well.

5.5 To cooperate the advice giving, recommendations of guidelines including the monitoring and evaluation of the cooperative implementation mentioned.

5.6 To cultivate awareness of work under the ethics and morals and live according to Sufficiency Economy Philosophy.

5.7 To participate other types of implementations regarding the prevention and suppression of all types of corruption at the ultimate ability.

Announced for being taken into consideration accordingly

January 10th, 2024



(Mr. Kuson Meepanya)

Director of Chiang Saen Wittayakom School



学校運営における意図について チェンセーンウィッタヤコム学校の報告

本校は2014年9月12日に善良な統治を行う国の統治下で誠実さと透明性を持った運営を重視しています。2009年公務員倫理規定、チェンセーン・ウィッタヤコム学校における公務員の利益相反を防止する業務に関する倫理規定に基づく公共部門における汚職および不正行為の防止および抑制そして、政府機関の運営における誠実性と透明性を評価するためのマニュアル（Integrity and transparency Assessment：ITA） 国家汚職防止委員会事務局および公共部門汚職防止委員会事務局。

本校は、透明性を含む2023年から2027年（2年間）の公共部門における汚職や不正行為と闘うための発展計画を検討し、経営の透明性、責任、職場の腐敗からの安全、組織内の道徳文化、代理店のコミュニケーション部門で働くメリット、準備しました。

私は公務員の皆さんに次のような意思を表明したいと思います。私は、既存の責任を認識しつつ、公共部門における汚職防止・抑制の分野で局とともに職務を遂行してまいります。最大限の能力と誠実さを持って職務を遂行するつもりです。学校の使命を達成するために経営に尽力します。あらゆる形態の腐敗に対して立ち向かいます。国民の最善の利益のために、団結して国王のために善行をします。

学校管理者を代表して私は、グッドガバナンスの原則に従って誠実に事業を運営する意向を表明したいと思います。社会における信頼を構築する責任を負う準備ができています。学校はあらゆる形態の汚職と闘う意図を持っています。以下のように進みます。

1. 法律、規則、規制のあらゆる段階を遵守します。従業員に法令遵守を奨励します。

2. 腐敗防止の価値観についての意識を高め、高めます。個人的な興味と共通の興味を区別する方法を知るため。強力になるためには内部の抑制と均衡が含まれます。効率的学校職員が公務員における汚職の悪影響を認識できるようにします。

3. 腐敗した行為を受け入れません。また、学校関係者が汚職を犯すことを恥じたり恐れたりする社会的制裁を引き起こすような汚職を容認してはなりません。

4. 本校の生徒に悪影響を認識し、汚職と闘う意識を養います。

5. 運営ガイドラインと協力活動。

5.1 さまざまな部門と調整および協力します。 駆動運転中「汚職防止 国家戦略第3期（2017年～2021年）」

5.2 管轄下の学校および教育機関における汚職を防止および抑制するためのネットワークとして協力を調整します。腐敗を防止し抑制するための協力ネットワークとしての活動をサポートするための普及および広報のためのコミュニケーションチャネルを確立します。

5.3 汚職の予防と抑制に関する知識を収集するための調査研究に協力します。

5.4 教育関係者に汚職防止国家戦略第5段階（2023年～2027年）、特に道徳、倫理、監視、汚職防止調査を促進するアプローチについて教育します。知識を創造する若者、親、一般の人々が汚職防止活動に参加し、汚職を防止し抑制するためのネットワークとして参加するための普及キャンペーンへの理解と参加します。

5.5 コンサルティング、ガイドラインの提案 そのような運用の結果をフォローアップし、評価することも含みます。

5.6 道徳と倫理に関する職務を遂行する際の職員の意識を育成し充足経済の原則に従って生きます。

5.7 あらゆる形態の汚職の防止と抑圧において、全力でその他の措置を共同で講じます。

一般的な情報としてここに発表します。

2024年1月10日



クソン・ミパンヤー
チェンセーン学校の校長